

# 全国高技能人才依然供不应求

## 2009年度全国部分城市公共就业服务机构市场供求状况分析

□ 中国人力资源市场信息监测中心

### 总体状况

2009年度,中国人力资源市场信息监测中心对全国115个城市的公共就业服务机构市场供求信息进行了统计分析。这115个城市分布在全国各大区域,拥有市区人口1.95亿,占全国地级以上城市市区人口的50.4%;拥有市区从业人员(含城镇个体劳动者)约5684万人,约占全国地级以上城市市区从业人员的58%。见图1。

2009年,监测城市进入市场求职的劳动力累计2093.3万人次,用人单位通过市场招聘各类人员累计2293.1万人次,劳动力总量供大于求,岗位空缺与求职人数的比率(注:岗位空缺与求职人数的比率=需求人数/求职人数,表明市场中每个岗位需求所对应的求职人数。如0.8表示10个求职者竞争8个岗位。)约为0.91。见表1。

分季度看,2009年四个季度,监测城市市场用人单位招聘人数平均每季度约523万人,进入市场的求职人数平均每季度约573万人,平均岗位空缺与求职人数的比率为0.91。

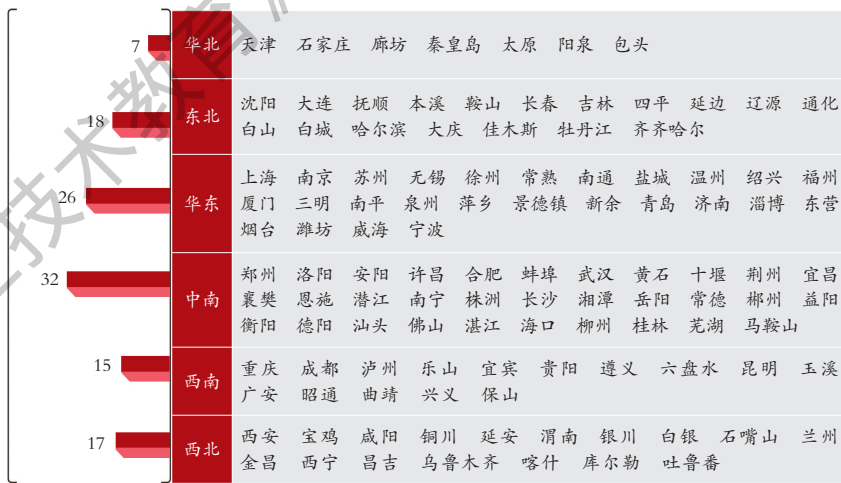


图1 115个城市的地区分布情况

表1 供求总体情况

	需求人数 (人次)	求职人数 (人次)	岗位空缺与求职 人数的比率	与上年相比变化
本期有效数	20933301	22930656	0.91	-0.04

分年度看,2001年以来市场中岗位需求和求职人数总体上保持上升态势,特别是2004年以来处于高位运行,岗位空缺与求职人数的比率从2001年的0.71上升到2004年的0.93,之后不

断上升至2007年的0.98,2008年开始略有回落。见图2。

2009年全国115个城市公共就业服务机构市场供求状况主要表现出以下几方面特征:



从2009年总体情况看,劳动力的供求总量增长,岗位空缺与求职人数的比率比2008年有所下降。

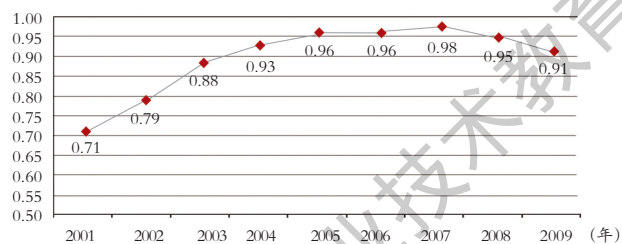


图2 2001~2009年度市场职业供求总体变化(岗位空缺与求职人数的比例)

从全年总体情况看,劳动力的供求总量增长,岗位空缺与求职人数的比率为0.91,比上年有所下降。

分产业需求,以第三产业为主体的产业需求格局基本稳定。从趋势看,第三产业的用人需求比重呈下降趋势,第二产业的用人需求比重稳步上升。

分用人单位需求,私营企业、有限责任公司、股份有限公司的用人需求占据主体地位。私营及个体企业用人需求比重趋于上升;国有和集体企业的用人需求比重逐年下降;外商及港澳台企业的用人需求波动中略有增长。

在所有求职人员中,失业人员依然是求职主体,从趋势看,新成长失业青

年的比重趋于上升,就业转失业人员的求职比重呈现下降;进城务工人员的求职比重不断上升。

16~34岁年龄组用人需求量大,45岁以上求职人员就业依旧相对困难;高中文化程度的劳动力是市场中的求职主体;大专以上文化程度的岗位空缺与

求职人数的比率近年来有下降趋势,就业压力加大。

劳动力供需总量集中在初、中级技术等级;从供求对比看,各技术等级的求职者均供不应求,其中高级技能人才仍较为短缺,2007年以来供求缺口有所减小。

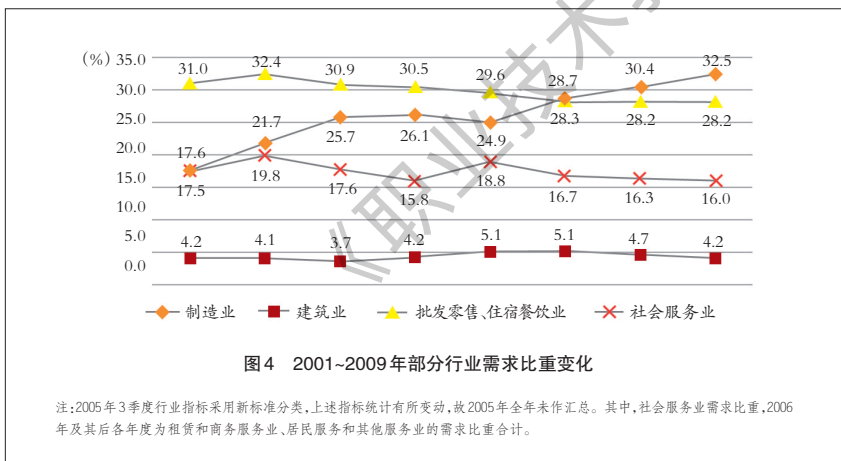
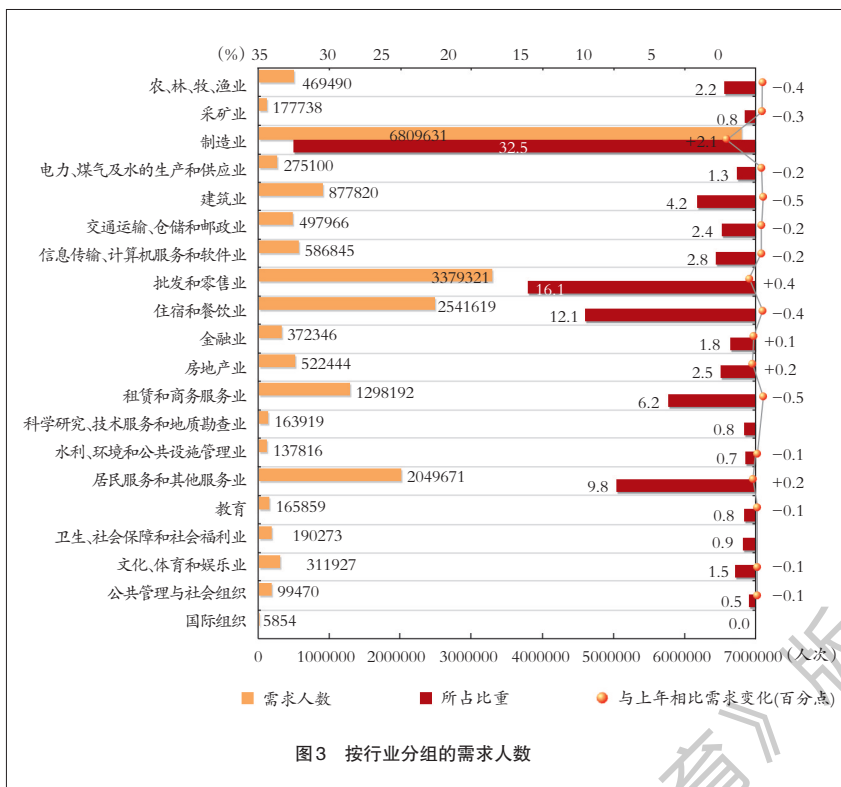
## 产业、行业劳动力需求状况

从需求总量看,2009年监测城市第一、二、三产业需求人数所占比重依次为2.3%、38.9%和58.8%,以第三产业为主体的产业需求格局相对稳定。

与上年相比,第二产业的需求比重增长了1.1个百分点,第三产业的需求比重下降了0.8个百分点。见表2。

表2 按产业分组的需求人数

产业	需求人数(人次)	所占比重(%)	与上年相比需求变化(百分点)
第一产业	488588	2.3	-0.3
第二产业	8148137	38.9	+1.1
第三产业	12296576	58.8	-0.8
合计	20933301	100	/



2001~2009年度，第二产业的用人需求比重从2001年的25.7%上升至2009年的38.9%，上升了13.2个百分点；第三产业的用人需求比重从2001年的72.5%下降至2009年的58.8%，下降13.7个百分点。

从行业需求看，70.5%的单位用人需求集中在制造业、批发和零售业、住

宿和餐饮业、居民服务和其他服务业，以上4个行业的用人需求比重分别为32.5%、16.1%、12.1%和9.8%；此外，租赁和商务服务业、建筑业的用人需求也较大，其所占比重分别为6.2%和4.2%。见图3。

与上年相比，制造业的需求比重上升了2.1个百分点，批发和零售业的需

求比重上升了0.4个百分点，住宿和餐饮业的需求比重下降了0.4个百分点，居民服务和其他服务业的需求比重上升了0.2个百分点。

从各年度情况看，制造业需求旺盛，呈现不断上升的态势，尤其2006年以来上升态势较为明显，制造业用人需求所占比重上升了7.6个百分点；批发零售和住宿餐饮业的需求呈现缓慢下降趋势，2001年以来下降了2.8个百分点；社会服务业的需求波动中呈现下降；建筑业的需求稳中略有回落。见图4。

### 用人单位劳动力需求状况

从用人单位看，企业用人需求占主体地位，所占比重达96.4%，机关、事业单位的用人需求所占比重仅占0.8%，其他单位用人需求比重为2.8%。

在企业用人需求中，内资企业用人需求占75%，其中以私营企业、有限责任公司和股份有限公司的用人需求较大，其需求比重分别为26.6%、24.3%和9.6%；港、澳、台商投资企业的用人需求比重为6.5%；外商投资企业的用人需求比重为8.2%；个体经营的用人需求比重为10.3%；国有、集体企业的用人需求比重仅为5.3%。见图5。

与上年相比，总体上企业的用人需求比重下降了0.3个百分点。其中，内资企业的用人需求比重上升了1.1个百分点，港、澳、台商投资企业和外商投资企业的用人需求比重分别下降了0.9和0.7个百分点。

从各年度情况看，2001年至2009年，私营及个体企业的用人需求比重趋于缓慢上升态势；国有和集体企业的用人需求比重呈现逐年下降趋势；外商及港、澳、台企业的用人需求比重波动中略有增长。见图6。

### 各类职业劳动力供求状况

从各类职业的需求状况看，2009



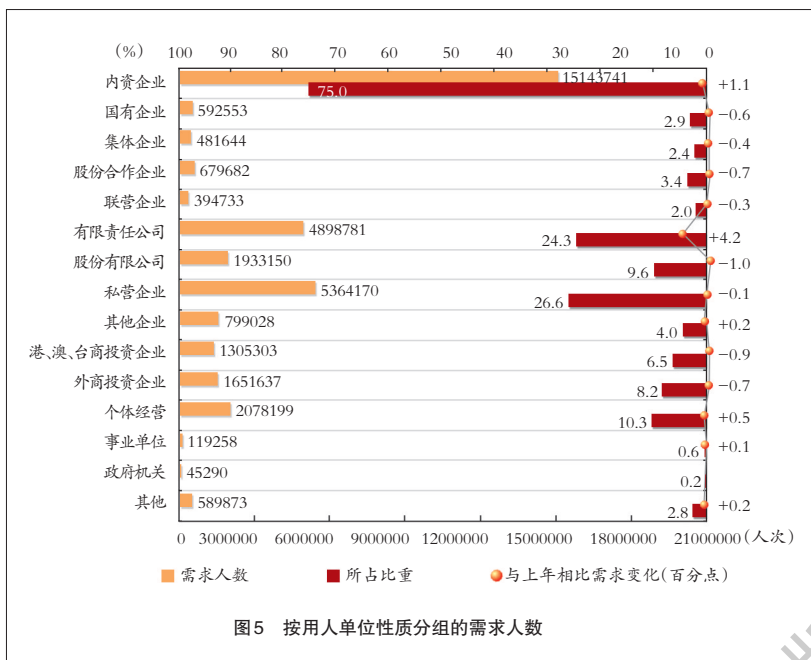


图5 按用人单位性质分组的需求人数

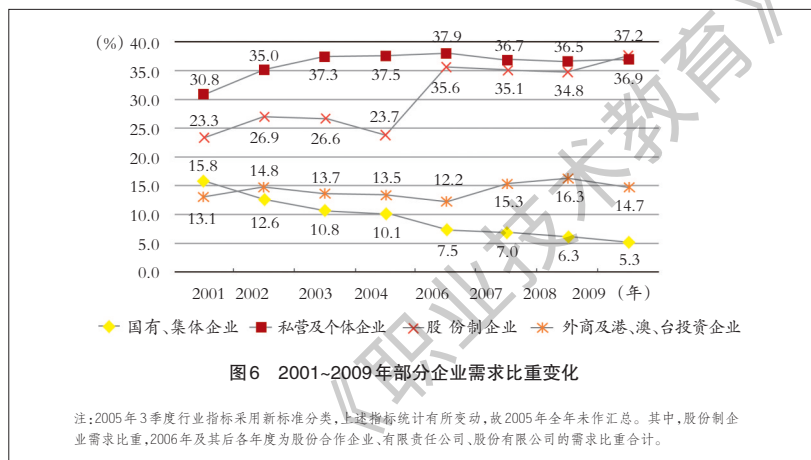


图6 2001~2009年部分企业需求比重变化

注：2005年3季度行业指标采用新标准分类，上述指标统计有所变动，故2005年全年未作汇总。其中，股份制企业需求比重，2006年及其后各年度为股份合作企业、有限责任公司、股份有限公司的需求比重合计。

年商业和服务业人员、生产运输设备操作工是用人需求的主体，所占比重分别为32.8%和35.6%，二者合计为68.4%。

从各类职业的求职情况看，求职人数相对集中的职业是商业和服务业人员、生产运输设备操作工，所占比重分别为29.3%、30.9%，二者合计约占总求职人数的60.2%。

从供求状况对比来看，农林牧渔水利生产人员、生产运输设备操作工、商业和服务业人员、专业技术人员岗位空缺与求职人数的比率较高，分别为1.04、1.01、0.98和0.83。见表3。

从各年度情况看，2001~2008年，生产运输设备操作工、商业和服务业人员、专业技术人员的需求旺盛，岗位空缺与求职人数的比率呈现上升趋势，2009年有所回落。见图7。

## 求职人员分类状况

在所有求职人员中，失业人员所占比重最高为51.1%，其中新成长失业青年（注：新成长失业青年是指城镇登记失业人员中，从未就业，目前正以某种方式寻找工作的人员，包括初高中、职业高中、技校及大中专毕业生中未能升学、参军、被国家统一分配或单位录用的人员，以及其他初次失业的人员）占22.7%，就业转失业人员（注：就业转失

表3 按职业分组的供求人数

职业类别	劳动力供求人数比较							
	需求人数 (人次)	需求比重 (%)	与上年相比需求变化 (百分点)	求职人数 (人次)	求职比重 (%)	与上年相比求职变化 (百分点)	岗位空缺与求职人数的比率	与上年相比供求变化
单位负责人	506558	2.4	-0.1	672617	2.9	-0.4	0.73	+0.03
专业技术人员	2482713	11.9	-0.8	2897944	12.6	+0.7	0.83	-0.14
办事人员和有关人员	2234385	10.7	-	3267796	14.3	+0.8	0.67	-0.06
商业和服务业人员	6863552	32.8	-0.4	6728549	29.3	+0.2	0.98	-0.05
农林牧渔水利生产人员	376135	1.8	-0.2	347381	1.5	-0.6	1.04	+0.16
生产运输设备操作工	7448576	35.6	+2.3	7094798	30.9	+1.1	1.01	-
其他	1021382	4.9	-0.6	1099077	4.8	-1.4	0.90	+0.09
无要求	/	/	/	822494	3.6	-0.5	/	/
合计	20933301	100.0	/	22930656	100.0	/	/	/

业人员是指在登记的城镇失业人员中,从就业状态转为失业状态的人员)占16.4%,其他失业人员占12%;本市农村人员和外埠人员分别占15.8%和21.7%。

与上年相比,新成长失业青年的比重上升了1.8个百分点,就业转失业人员的比重上升了0.2个百分点,本市农村人员的比重上升了1.2个百分点,外埠人员的比重下降了0.8个百分点。见图8。

从各年度情况看,2001~2003年,失业人员的比重呈现上升趋势,之后回落,2003~2009年间下降了9.6个百分点;其中,新成长失业青年的求职比重从16.5%上升至22.7%,上升了6.2个百分点;就业转失业人员的求职比重2001~2003年度从21.8%上升到28%,上升了6.2个百分点,之后不断下降,2003~2009年间下降了近12个百分点。此外,本市农村人员和外埠人员的比重从2001年的26.2%上升到2009年的37.5%,上升了11.3个百分点。见图9。

### 招聘、应聘条件状况

从对劳动力的性别需求看,65.8%的用人单位对求职者的性别有明确要求。其中,对男性的需求略高于女性。从求职者的性别结构看,男性略高于女性。男、女的比重分别为55.7%和44.3%。从供求状况看,男性和女性的岗位空缺与求职人数的比率分别为0.88和0.96。见表4。

从用人单位的年龄要求看,86%的用人单位对劳动者的年龄有所要求。分年龄组,16~34岁之间的劳动者构成单位用人需求的主体,约占总体需求的63.3%,其中,对16~24岁之间劳动者的需求约占31.7%,对25~34岁之间劳动者的需求约占31.6%。从求职者的年龄构成来看,求职者同样以青壮年为主体,16~34岁的求职者约占总求职人数

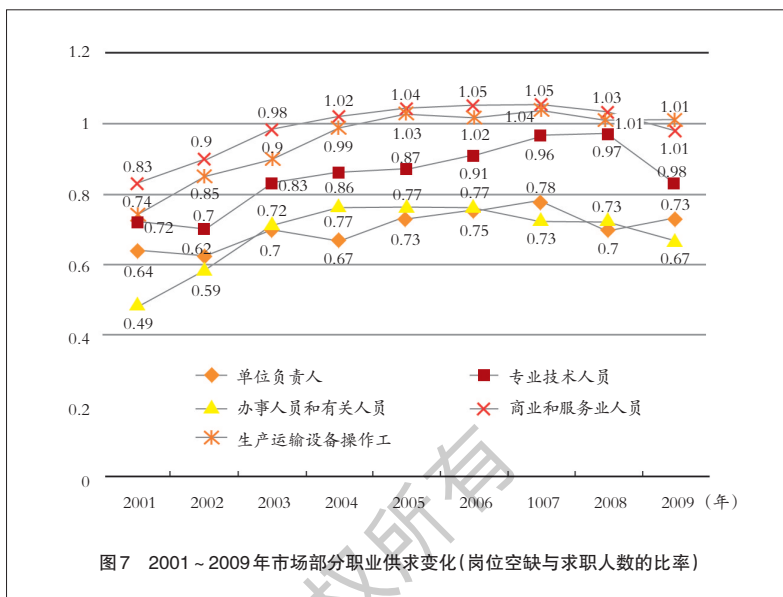


图7 2001~2009年市场部分职业供求变化(岗位空缺与求职人数的比率)

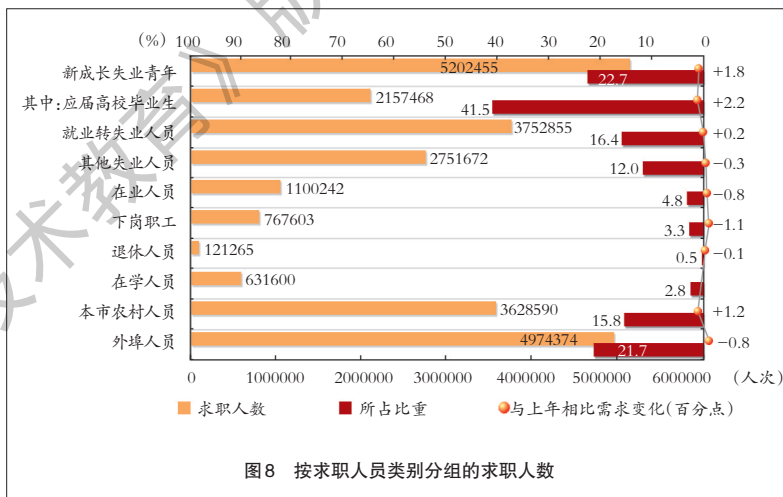


图8 按求职人员类别分组的求职人数

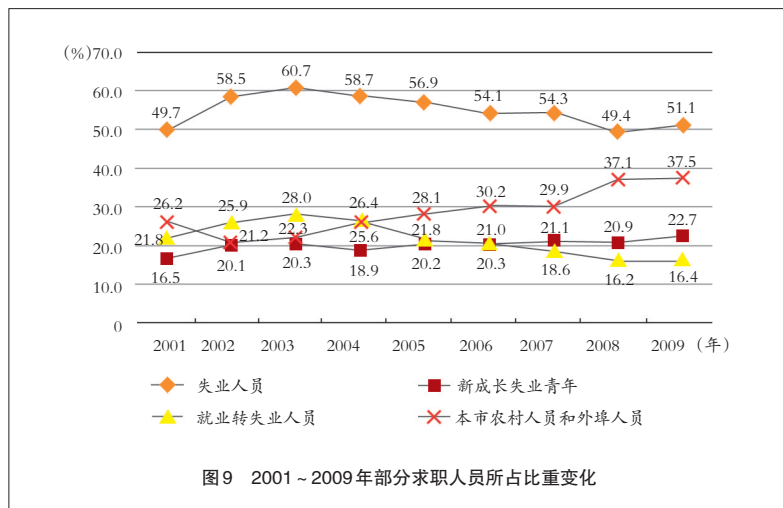


图9 2001~2009年部分求职人员所占比重变化

表4 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较							
	需求人数 (人次)	需求比重 (%)	与上年相比需求变化 (百分点)	求职人数 (人次)	求职比重 (%)	与上年相比求职变化 (百分点)	岗位空缺与求 职人数的比率	与上年相比供 求变化
男	7238883	34.6	-1.6	12773804	55.7	+0.6	0.88	-0.03
女	6531098	31.2	-2.2	10156852	44.3	-0.6	0.96	-0.03
无要求	7163320	34.2	+3.8	/	/	/	/	/
合计	20933301	100.0	/	22930656	100.0	/	/	/

注:关于岗位空缺与求职人数的比率的计算:表中“无要求”一栏数据7163320,已按照表中实际男、女的求职比例分别加权计入男、女需求人数,然后,再以“需求人数/求职人数”算出岗位空缺与求职人数的比率。加权分配后的男女需求人数未列入本表中。以下“年龄”、“文化程度”中“无要求”一栏处理方法同此表。

表5 按年龄分组的供求人数

年龄	劳动力供求人数比较							
	需求人数 (人次)	需求比重 (%)	与上年相比 需求变化 (百分点)	求职人数 (人次)	求职比重 (%)	与上年相比 求职变化 (百分点)	岗位空缺与求 职人数的比率	与上年相比供 求变化
16~24岁	6643760	31.7	-1.0	9317870	40.6	+1.7	0.84	-0.08
25~34岁	6618444	31.6	-0.8	7543758	32.9	-0.7	1.01	-0.02
35~44岁	3448240	16.5	+0.3	4302917	18.8	-0.6	0.93	+0.02
45岁以上	1266553	6.1	-	1766111	7.7	-0.4	0.85	+0.01
无要求	2956304	14.1	+1.5	/	/	/	/	/
合计	20933301	100.0	/	22930656	100.0	/	/	/

表6 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较							
	需求人数 (人次)	需求比重 (%)	与上年相比 需求变化 (百分点)	求职人数 (人次)	求职比重 (%)	与上年相比 求职变化 (百分点)	岗位空缺与求 职人数的比率	与上年相比供 求变化
初中及以下	5619502	26.8	-0.4	6429085	28.0	-1.5	0.99	+0.01
高中	8019619	38.3	-0.9	9707972	42.3	-1.0	0.95	-0.01
职高、技校、中专	4535839	56.6	-1.7	5400761	55.6	-2.1	1.12	+0.01
大专	3085889	14.7	-0.6	4456014	19.4	+0.8	0.81	-0.08
大学	1424848	6.8	+0.2	2248907	9.8	+1.6	0.75	-0.12
硕士以上	53369	0.3	-	88678	0.4	+0.1	0.72	-0.23
无要求	2730074	13.0	+1.6	/	/	/	/	/
合计	20933301	100.0	/	22930656	100.0	/	/	/

的73.5%。其中,16~24岁之间的求职者占40.6%,25~34岁之间的求职者占32.9%。求职者的年龄构成与用人单位的年龄需求结构基本一致。从年龄的供求状况对比看,25~34岁年龄组劳动力需求大于供给,其余各年龄组均为劳动力供大于求。16~24岁、25~34岁、35~44岁、45岁以上各年龄组的岗位空缺与求职人数的比率分别为0.84、1.01、

0.93和0.85。见表5。

从用人单位对文化程度的要求看,87%的用人单位对求职者文化程度有要求。要求高中文化程度的用人需求比重为38.3%;对初中及以下文化程度的需求比重为26.8%;对大专以上文化程度求职者的需求比重为21.8%。从求职者的文化程度来看,高中文化程度的求职者占42.3%;初中及以下文化程

度的求职者占28%;大专以上学历的求职者占29.6%。求职人员文化结构和用人单位的需求结构基本一致。从供求状况对比看,除职高、技校、中专文化程度的劳动者以外,其余各文化层次的劳动者均处于求职人数大于需求人数的状态。见表6。

从年度情况看,2003年以来,市场中大专及以上学历文化程度的供求人数呈

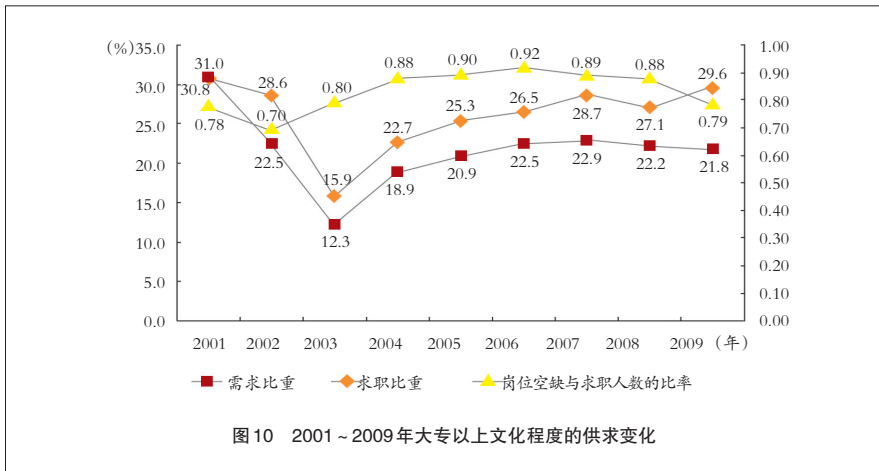


表 7 按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较							
	需求人数 (人次)	需求比重 (%)	与上年相比需求变化 (百分点)	求职人数 (人次)	求职比重 (%)	与上年相比求职变化 (百分点)	岗位空缺与求职人数的比率	与上年相比供求变化
初级工 (职业资格五级)	4021149	19.2	+0.1	4352861	19.0	-0.3	1.38	-
中级工 (职业资格四级)	1933518	9.2	-0.8	2055427	9.0	-1.0	1.39	-
高级工 (职业资格三级)	715456	3.4	-0.3	640746	2.8	-0.1	1.57	-0.11
技师 (职业资格二级)	387341	1.9	-0.2	279535	1.2	-0.1	1.84	-0.17
高级技师(职业资格一级)	155782	0.7	-0.2	110276	110276	0.5	1.86	-0.07
技术员 (初级职称)	2197664	10.5	-0.3	2267548	9.9	+0.2	1.42	-0.09
工程师 (中级职称)	953068	4.6	-0.2	961770	4.2	+0.1	1.44	-0.13
高级工程师 (高级职称)	198762	0.9	-0.3	137596	0.6	-0.1	1.90	-0.15
无技术等级或职称	/	/	/	12124897	52.9	+1.4	/	/
无要求	10370561	49.5	+2.1	/	/	/	/	/
合计	20933301	100.0	/	22930656	100.0	/	/	/

现不断上升趋势,求职人数的增长速度高于用人需求增长;从供求对比看,劳动力需求大于供给,岗位空缺与求职人数的比率2001~2006年趋于上升,2007年以来有所下降;大专及以上学历程度求职者的就业压力加大。见图10。

从用人单位对技术等级或职称的要求看,对技术等级有明确要求的约占总需求人数的50.5%,主要集中在初级工、中级工和技术员、工程师,其所占比

重合计为43.5%。从求职人员的技术等级构成来看,47.1%的求职者都具有某种技术等级的职业资格,主要集中在初级工、中级工和技术员、工程师,其所占比合计为42.1%。求职人员的技术等级构成基本与用人单位对求职者技术等级的要求相匹配。从供求状况对比看,各技术等级均处于需求人数大于求职人数的状况,岗位空缺与求职人数的比率相对较高的是高级工程

师(高级职称)、高级技师(职业资格一级)和技师(职业资格二级),其岗位空缺与求职人数的比率分别为1.9、1.86和1.84。见表7。

从各年度情况看,高级技师(职业资格一级)和技师(职业资格二级)的岗位空缺与求职人数的比率,2001~2007年度呈现持续上升态势,2008年以来趋于下降,但仍处高位,高技能人才依然供不应求。[5]